Werkplan

Project samenwerken

Matteo Geertsema, 371688

Karel Koster, 361252

Mark De Vries, 372199

Ries Bezemer, 376448

2018

Inhoud

[Kwaliteiten per persoon 2](#_Toc527724674)

[Ries 2](#_Toc527724675)

[Mark 2](#_Toc527724676)

[Matteo 2](#_Toc527724677)

[Karel 2](#_Toc527724678)

[Vervormingen per persoon: 3](#_Toc527724679)

[Ries 3](#_Toc527724680)

[Mark 3](#_Toc527724681)

[Matteo 3](#_Toc527724682)

[Karel 3](#_Toc527724683)

[Welke kwaliteiten hebben invloed op het functioneren van de projectgroep? 4](#_Toc527724684)

[Welke vervormingen hebben invloed op het functioneren van de projectgroep? 4](#_Toc527724685)

[Wat spreken we hierover af? 4](#_Toc527724686)

[Het begrip samenwerken 4](#_Toc527724687)

[Do’s and don’ts 4](#_Toc527724688)

[Belangrijkste kwaliteiten en valkuilen 5](#_Toc527724689)

[Welke kwaliteiten gaan jullie inzetten? 5](#_Toc527724690)

[Hoe gaan jullie de valkuilen tackelen? 5](#_Toc527724691)

[Voor welk cijfer willen jullie gaan? 5](#_Toc527724692)

[Welke afspraken maken jullie? 5](#_Toc527724693)

[Welke sancties? 5](#_Toc527724694)

[Wanneer starten jullie een uitzettingsprocedure? 6](#_Toc527724695)

## Kwaliteiten per persoon

Ries: - Goed leidinggeven

* Kan serieus werken
* Behulpzaam
* Specialistisch
* Doorzetter
* Zelfstandig
* Doorzettingsvermogen
* Goed samenwerken

Mark: - Perfectionistisch

* Sfeermaker
* Humoristisch
* Energiek
* Goede luisteraar
* Energiek
* Sfeermaker
* Houdt zich aan afspraken

Matteo: - Rustig

* Kan goed luisteren
* Betrouwbaar
* Praktisch
* Meewerkend
* Serieus
* Meewerkend
* Houdt het hoofd koel

Karel: - Heeft een duidelijke mening

* Organisatorisch
* Serieus
* Zelfstandig
* Praktisch
* Harde werker
* Praktisch
* Direct

## Vervormingen per persoon:

Ries: - kan soms een Control freak zijn

* Kan gefrustreerd raken
* Minder focus op eigen werk
* Minder generalistisch
* Gaat soms te lang door met 1 opdracht
* Gaat soms alleen verder zonder overleg
* Soms te lang bezig met 1 opdracht
* Durft niet altijd eigen besluiten te nemen

Mark: - Te kritisch op andermans werk

* Te gezellig, geen goede werksfeer
* Niet altijd serieus wanneer nodig
* Te veel energie en is snel afgeleid
* Zelf soms geen eigen mening
* Soms onrustig
* Sfeer wordt soms te gezellig
* Houdt het team niet op de hoogte van zijn voortgang

Matteo: - Minder snel enthousiast

* Praat niet veel
* Gaat vaak met alle beslissingen mee
* Passief
* Laat zich teveel leiden, weinig eigen initiatief
* Weinig communicatie wanneer gefocust bezig
* Soms weinig eigen inbreng
* Soms te rustig en schat de situatie makkelijker in

Karel: - Wil heel graag zijn gelijk krijgen

* Kan soms bazig overkomen
* Blijft soms in dingen hangen
* Weinig communicatie wanneer gefocust bezig
* Soms minder creatief
* Neemt soms te weinig rust
* Soms minder creatief
* Kan onaardig overkomen wanneer gefrustreerd

## Welke kwaliteiten hebben invloed op het functioneren van de projectgroep?

Wat goed is binnen de projectgroep is dat er leiders en volgers zijn, vooral Ries en Karel willen het initiatief nemen en een duidelijke verdeling hebben. Mark en Matteo vinden zolang alles eerlijk wordt verdeeld en overlegd het meestal wel goed. Verder is het goed dat er een goede sfeer binnen de groep is, als projectleden niet goed met elkaar kunnen opschieten wordt het lastiger om goed te kunnen communiceren en samenwerken. Er zijn ook veel serieuze werkers in onze projectgroep, waardoor de tijd toch goed benut wordt ondanks de gezellige sfeer.

## Welke vervormingen hebben invloed op het functioneren van de projectgroep?

Binnen de projectgroep missen wij creatieve mensen, dit kan leiden tot een eindproduct die wel aan alle eisen voldoet maar verder geen extra functionaliteit heeft of er beter uitziet dan anderen. De sfeer kan soms wel te gezellig worden, dan lassen we meestal een korte pauze in om even iedereens hoofd leeg te maken. In deze pauze wordt er dus niet gewerkt waardoor de productiviteit 0% is. Ook wanneer een opdracht niet lukt kunnen sommige leden gefrustreerd raken, het is beter om het uit te zoeken als je rustig bent waardoor de projectgroep niet altijd optimaal functioneert.

## Wat spreken we hierover af?

* Niet te veel pauzes inlassen om de productiviteit hoog te houden.
* Mensen erop aanspreken wanneer ze te druk zijn en de rest afleiden.
* Goed blijven nadenken wanneer een onderdeel niet wil lukken en niet gelijk gefrustreerd raken.

## Het begrip samenwerken

Samenwerken kan worden gedefinieerd als het gezamenlijk inzetten om een bepaald doel te bereiken. Samenwerking vindt plaats tussen minimaal twee personen, dus ook in een groep of tussen meerdere groepen. Samenwerken wordt gezien als een belangrijke competentie omdat het een efficiënte manier is om doelen te bereiken. (<https://www.ensie.nl/redactie-ensie/samenwerken>)

## Do’s and don’ts

Do’s:

* Elkaar op de hoogte stellen van waarmee je bezig bent.
* Anderen helpen als ze er niet uitkomen
* Taken eerlijk verdelen
* Feedback geven op elkaars werk en aangeven wat er beter kan
* Overleggen met elkaar over hoe dingen aangepakt moeten worden
* Goed luisteren naar de mening van anderen en niet te snel conclusies trekken

Don’ts

* Te laat komen op afgesproken tijden
* Alle taken door een iemand laten doen
* Zelf alles besluiten en niets overleggen
* Niet naar elkaar luisteren en doen wat jezelf wilt.

## Belangrijkste kwaliteiten en valkuilen

De belangrijkste kwaliteiten van ons als projectgroep zijn dat we harde werkers en ook een sfeermaker hebben, zodat er hard gewerkt kan worden met een goede sfeer. De valkuil daarbij is dat het soms te gezellig is. Nog een kwaliteit van ons projectgroep is dat we ook leiders en volgers hebben, daardoor kunnen beslissingen makkelijker gemaakt worden. Doordat de leiders meestal de beslissingen maken en de volgers met veel dingen eens zijn, worden de ideeën van de volgers vaak niet gecommuniceerd. Een andere belangrijke valkuil is dat de projectleden naast school weinig ervaring hebben met programmeren, waardoor een nieuwe taal in 5 week geleerd moet worden.

## Welke kwaliteiten gaan jullie inzetten?

Dat we als groep hard kunnen werken is wel een kwaliteit die we gaan en moeten inzetten. Daarnaast hebben we twee mensen die aardig kunnen organiseren, dat komt erg van pas. Ook als het eropaan komt kunnen wij erg serieus zijn. Omdat wij met een duidelijke taakverdeling werken is het ook ideaal dat iedereen in de projectgroep goed zelfstandig kan werken. En wanneer iemand iets niet snapt of ergens niet uitkomt kan er altijd overlegd worden.

## Hoe gaan jullie de valkuilen tackelen?

Onze valkuil is dat het soms wat te gezellig is tijdens het werken. Hierdoor komen wij niet meer toe aan werken. Af en toe is dit niet zo erg maar na een paar minuten moeten we wel zorgen dat we weer verder gaan met ons werk. Hier moeten wij elkaar op aan spreken zodra dit te lang duurt. Verder is het ook belangrijk om ervoor te zorgen dat iedereen het eens is met een besluit, dit kunnen we realiseren door te stemmen voor een idee en dit idee alleen te gebruiken wanneer 3 of meer projectleden het er mee eens zijn.

## Voor welk cijfer willen jullie gaan?

Wij streven naar een 7, we streven niet naar een perfect project, maar willen het toch goed begrijpen.

## Welke afspraken maken jullie?

* Op tijd komen, wanneer dit niet lukt tijdig doorgeven.
* Houden aan de deadlines.
* Elkaar op de hoogte houden van wat er klaar is en wat er nog moet gebeuren.
* Niet op elkaar schelden wanneer iemand iets niet snapt.
* Wanneer er een bijeenkomst is moet er ook productief gewerkt worden.
* Individueel geen belangrijke beslissingen nemen, maar als groep.

## Welke sancties?

Er zullen alleen sancties opgelegd wanneer een persoon zich meerdere malen niet aan de regels houdt, sommige regels zijn ook belangrijker dan andere regels. Zo kan het voorkomen dat iemand een keer te laat is door het ov en hier zelf weinig aan kan doen. Dan komen er geen sancties. Wanneer er wel sancties worden opgelegd zal eerst de begeleidend docent worden ingelicht, en ten tweede zal deze persoon bij een volgend project of samenwerkingsopdracht een andere groep kunnen kiezen.

## Wanneer starten jullie een uitzettingsprocedure?

Zodra iemand niet meer wil communiceren met de groep en dus alleen maar zijn eigen gang gaat zullen wij overgaan tot een uitzettingsprocedure. Ook als een persoon niet komt opdagen bij vergaderingen of zich niet aan de afspraken houdt zullen we overgaan tot een uitzettingsprocedure.